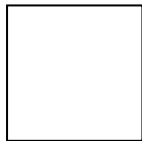




Group of the European
Youth for Change



Politica de sustenabilitate pentru ONG-uri



Politica de sustenabilitate a fost creată în cadrul Fellowship european pentru dezvoltare durabilă (EFSD), un program complex privind ODD inițiat de GEYC sub egida rețelei europene PRISMA în cadrul proiectului KA2 EIIIE. Programul a fost dezvoltat pentru tineri din România, cu vârste cuprinse între 17-30 de ani.

Prin intermediul politicii dorim să aplicăm principiile dezvoltării durabile în proiectele noastre. Aceste principii sunt:

- A. Egalitatea de gen
- B. Incluziunea socială
- C. Utilizarea eficientă a resurselor
- D. Managementul călătoriilor
- E. Sănătate și bunăstare
- F. Parteneriat pentru durabilitate

A. Egalitate de gen

Viziune:



Project number: 2018-3-IT03-KA205-014904



Toate activitățile noastre ar trebui să încorporeze principiile egalității de gen prin crearea unei atmosfere de egalitate de gen prin toate activitățile pe care le gestionăm. Echilibrul de gen este înțeles ca un echilibru între drepturile de reprezentare a genului, în raport cu individualii care nu doresc să se asocieze cu un anumit gen (non-binar).

Principii:

1. Promovarea unei abordări nonbinare prin activitățile noastre.
2. Integrarea dimensiunii de gen: Eforturi pentru promovarea diversității de gen în cadrul activităților gestionate de GEYC (consiliul de administrație, echipa executivă, comunitate, programe educaționale, evenimente)

Indicatori de performanta:

#	Indicatori de performanta	Instrument de măsurare	Tipul indicatorului	Valoarea țintă anuală
A1	Includerea principiilor egalității de gen în activitatea GEYC Măsurare: activități care promovează principiile egalității GEYC	Utilizarea hastagului #GEYCequality	MAX	5
A2	Reprezentarea de gen în cadrul proiectelor de mobilitate Măsurare: raportul dintre rata de reprezentare a bărbaților și rata de reprezentare a femeilor	Baza de date Mobility Center	Egal cu	0.8 - 1.2
A3	Reprezentarea de gen în cadrul	Extras de	MAX	2

	Consiliului de administrație al GEYC Măsurare: numărul de sexe reprezentate	registru al asociațiilor și fundațiilor		
A4	Reprezentarea de gen în cadrul echipei executive GEYC Măsurare: numărul de sexe reprezentate	Registru personal	MAX	2
A5	Reprezentarea de gen în timpul activităților de nominalizare Măsurare: raportul dintre rata de reprezentare a bărbaților și rata de reprezentare a femeilor	Contactarea responsabilităților or de nominalizare	Egal cu	0.8 - 1.2

B. Incluziune sociala

Viziune:

Incluziunea socială este procesul de îmbunătățire a condițiilor în care persoanele și grupurile participă la comunitatea GEYC, prin îmbunătățirea capacității, oportunității și demnității celor defavorizați pe baza identității lor.

Principii:

1. Activitățile GEYC trebuie să fie cât mai cuprinzătoare posibil.

2. Pentru a încuraja și a integra în activitățile GEYC tineri cu mai puține oportunități (sociale, culturale, economice, geografice, cu dizabilități sau orice alte obstacole).
3. Asigurarea unui mediu respectuos al drepturilor omului în cadrul activităților conduse de GEYC.

Indicatori de performanta (KPI):

#	Indicatori de performanta	Instrument de măsurare	Tipul indicatorului	Valoarea țintă anuală
B1	Numărul de tineri cu mai puține oportunități care se alătură activităților GEYC Măsurare: # de participanți	Formular de incluziune sociala	MAX	20
B2	Numărul de activități inițiate de GEYC în care se acordă prioritate tinerilor cu mai puține oportunități Măsurare: # de activități / an	Formular de incluziune sociala	MAX	3
B3	Numărul de activități organizate de GEYC în care se acordă prioritate tinerilor cu mai puține oportunități Măsurare: # de activități / an	Formular de incluziune sociala	MAX	5
B4	The number of activities organized by GEYC on human rights education topics	Formular de incluziune sociala	MAX	5

	Measurement: # of projects/year			
--	---------------------------------	--	--	--

C. Utilizarea eficientă a resurselor

Viziune:

Pentru a avea o utilizare eficientă a resurselor, vom evalua cât mai mult posibil nevoile de resurse cât mai aproape de realitate.

Principii:

Eforturile de utilizare a produselor ecologice: reutilizabile sau convertibile

Reciclarea deșeurilor produse.

Evitând hârtia și plasticul de unică folosință din activitățile noastre.

Indicatori di prestazione chiave (KPI):

#	Indicatori de performanta	Instrument de măsurare	Tipul indicatorulu i	Valoarea țintă anuală
C1	Hârtie cumpărată Măsurare: pachete de 500 de coli	Registru general	MIN	2
C2	Intrări de inventar Măsurare: bucăți	Registru de inventar	MIN	2
C3	Ieșiri din inventar Măsurare: bucăți	Registru de inventar	MIN	2

D. Managementul calatoriilor

Viziune

Să adoptăm un comportament eco-responsabil pentru aranjamentul nostru de călătorie pentru a limita impactul negativ asupra mediului.

Principii :

Folosirea documentelor electronice și evitarea pe cât posibil a biletelor pe hârtie (check-in, cumpărarea biletelor online)

Se va acorda preferință zborurilor directe (furnizate de aceeași companie aeriană) și transportului cu trenul (care are cele mai puține emisii de CO₂).

Lumina de călătorie: evitarea adăugării unui bagaj de check-in pentru călătorii scurte (10 zile sau mai puțin). Conform Programului ONU pentru mediu, lumina de ambalare poate face o diferență semnificativă în ceea ce privește emisiile de CO₂. Reducerea greutateii bagajelor cu 15 kg reduce emisiile cu aproximativ 50–100 kg pe un zbor de patru ore și jumătate.

Indicatori di prestazione chiave (KPI):

#	Indicatori de performanta	Instrument de măsurare	Tipul indicatorulu i	Valoarea țintă anuală
D1	Procentul de participanți care călătoresc care necesită un bagaj de check-in suplimentar	Calendarul din Mobility Center	MIN	5%

	Măsurare: raportul dintre numărul de bagaje cumpărate suplimentar și numărul total de participanți care călătoresc			
D2	Costul mediu al călătoriei per participant Măsurare: raportul dintre costurile totale de călătorie și numărul de participanți care călătoresc	Bilanț contabil, calendarul centrului de mobilitate	MIN	150

E. Sanatate si bunastare

Viziune:

Scopul este de a promova și încuraja oamenii din cadrul organizației din care fac parte să se concentreze asupra sănătății și bunăstării lor, găsind și păstrând echilibrul între viața personală și cea profesională.

Principii:

Promovează și dezvoltă o cultură a încrederii, transparenței și integrității în cadrul organizației și creează un mediu în care oamenii se pot simți în siguranță și productivi. Creați o atmosferă de sănătate în cadrul activităților dezvoltate de GEYC

Indicatori di prestazione chiave (KPI):

#	Indicatori de performanta	Instrument de măsurare	Tipul indicatorul	Valoarea țintă anuală
---	---------------------------	------------------------	-------------------	-----------------------

			ui	
E1	Numărul de proiecte care implică cel puțin o activitate cu sport / în aer liber Măsurare: proiecte / an	Calendarul din Mobility Center	MAX	5
E2	Durata călătoriei de afaceri Măsurare: zile / an / persoană	Registrul indisponibilității	Egal cu	10-50
E3	Durata concediului anual Măsurare: zile / an / persoană	Registrul indisponibilității	Egal cu	10-30

F. Parteneriat pentru durabilitate

Viziune:

Consolidarea și revitalizarea parteneriatelor pentru dezvoltare durabilă.

Principii:

Angajați mai mult parteneriat cu organizații axate pe durabilitate
Implică subiectul sustenabilității în proiectele pe care GEYC le dezvoltă.

Indicatori di prestazione chiave (KPI):

#	Indicatori de performanta	Instrument de măsurare	Tipul indicatorul ui	Valoarea țintă anuală
F1	Rata noilor parteneriate	Calendarul	È	30-50%

	Măsurare: Raport între numărul de parteneri noi și numărul total de parteneri (%)	Mobility Center	UGUALE A	
F2	Numărul de activități pe termen lung organizate de GEYC pe teme de educație durabilă Măsurare: Raport între numărul de proiecte pe termen lung privind durabilitatea și numărul total de proiecte pe termen lung.	Formular de identificare a parteneriatului, calendarul Centrului de mobilitate	MAX	3
F3	Numărul de activități pe termen scurt organizate de GEYC pe teme de educație durabilă Măsurare: Raport între numărul de proiecte pe termen scurt privind durabilitatea și numărul total de proiecte pe termen scurt	Formular de identificare a parteneriatului, calendarul Centrului de mobilitate	MAX	15

This project has been co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

